



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทราย

ที่ ชม ๖๒๘๐๑/๕๖๑

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งรายงานการประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำเดือน พฤษภาคม  
“การจัดการองค์ความรู้ KM ของเทศบาลตำบลสันทราย”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุม ประจำเดือน พฤษภาคม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลสันทรายได้ดำเนินการประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยเทศบาลตำบลสันทรายได้กำหนดระเบียบวาระของการจัดการองค์ความรู้ km เพื่อเป็นการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองรวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทรายจึงขอจัดส่งรายงานการประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑ มาเพื่อแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธนาภาภรณ์ บุญถึง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(นายภาณุพงศ์ บังคมเนตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....  
.....

(นางลินดารัตน์ วัชรมนโนกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

.....  
.....

(นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

สำนักปลัด.....

กองคลัง.....

กองช่าง.....

กองการศึกษา.....

รายงานการประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๘

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสันทราย

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น. นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย  
ประธานเปิดการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ๑.๑ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น(LPA) ประจำปี ๒๕๖๑
- ประธาน - นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย  
กำหนดการตรวจ LPA ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ขอให้ทุกส่วนจัดเตรียมเอกสาร  
ประกอบการประเมินให้พร้อม
- ที่ประชุม - รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
- ที่ประชุม - มีมติรับรองรายงานการประชุมเป็นเอกฉันท์
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา
- ๓.๑ แนวทางการร่วมทำบุญงานฌาปนกิจศพ
- ประธาน - นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย  
เนื่องจากเทศบาลตำบลสันทราย เป็นองค์กรขนาดใหญ่และมีพนักงานเจ้าหน้าที่  
ในสังกัดจำนวนมาก ในกรณีที่มีญาติสนิทของพนักงานเจ้าหน้าที่เสียชีวิต เช่น พ่อ แม่ ลูก  
ควรมีแนวทางในการร่วมทำบุญงานฌาปนกิจศพ
- ปลัดเทศบาล - นางลินดารัตน์ วิชรมโนกุล ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย  
เพื่อเป็นการแสดงความเสียใจต่อเพื่อนร่วมองค์กร และเป็นการแสดงความใส่ใจ  
ความรักสามัคคีภายในองค์กร จึงเห็นควรให้มีแนวทางการร่วมทำบุญเพื่อเป็นเจ้าภาพงาน  
ฌาปนกิจศพญาติสนิทของพนักงานเจ้าหน้าที่ สำหรับข้าราชการและพนักงานจ้างทั่วไป  
ควรร่วมทำบุญคนละไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ บาท ส่วนหัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการ  
กอง ปลัดเทศบาล และคณะผู้บริหาร เพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม
- ที่ปรึกษานายกฯ - นายวสันต์ คันธพรหม ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี  
ขอยกตัวอย่างแนวปฏิบัติของสภาเทศบาลตำบลสันทราย หากญาติสายตรงของ  
สมาชิกสภาเสียชีวิต เช่น พ่อ แม่ สมาชิกสภาจะร่วมทำบุญคนละ ๕๐๐ บาท ดังนั้นการ  
แสดงน้ำใจร่วมทำบุญช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพญาติของพนักงานเจ้าหน้าที่ จึงเป็นเรื่อง  
ที่ควรทำ ขอให้ หัวหน้าสำนัก และผู้อำนวยการกอง นำไปพูดคุยเพื่อหารือแนวปฏิบัติใน  
ส่วนราชการต่อไป

- หัวหน้าสำนักปลัด** - นายภาณุพงศ์ บังคมเนตร หัวหน้าสำนักปลัด  
ขอแนวปฏิบัติเรื่องการจัดซื้อพวงหรีดในนามเทศบาลตำบลสันทรายไปมอบในงาน  
ฌาปนกิจศพ
- ประธาน** - นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย  
ให้ใช้เงินร่วมทำบุญส่วนหนึ่งไปจัดซื้อพวงหรีดในนามเทศบาลตำบลสันทรายตาม  
ความเหมาะสม
- ที่ประชุม** - มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์
- ๓.๒ ความคืบหน้าการบริหารจัดการขยะตามโครงการจัดการขยะแบบยั่งยืนสร้าง  
ตำบลน่าอยู่ ประจำปี ๒๕๖๑ กรณีคืบถึงขยะให้เทศบาล**
- หัวหน้าสำนักปลัด** - นายภาณุพงศ์ บังคมเนตร หัวหน้าสำนักปลัด  
ตามที่หมู่ ๘ บ้านสันตันตุ้ ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับขยะให้แก่เทศบาลตำบล  
สันทราย ปัจจุบันปริมาณขยะในหมู่บ้านลดลงอย่างเห็นได้ชัด เฉลี่ยเดือนละ ๑ ตัน และ  
ปริมาณถุงขยะที่ใช้ลดลงจากเดือนละ ๑,๒๐๐ ถุง เป็นเดือนละ ๘๐๐ ถุง
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข** - นายธนาชาติ ผ่องศรี เจ้าพนักงานสาธารณสุข  
ตามที่ได้รับมอบหมายให้ลงพื้นที่หมู่ ๔ บ้านห้วยงูนอก เพื่อประสานงานเรื่อง  
การคัดแยกขยะ ได้รับการตอบรับจากผู้นำชุมชนแล้วว่า หมู่ ๔ พร้อมจะคัดแยกขยะ แต่ขอความ  
ชัดเจนเรื่องอัตราค่าบริการเก็บขยะ
- ปลัดเทศบาล** - นางลินดารัตน์ วิชรมโนกุล ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย  
ต้องนำบันทึกการประชุมระหว่างเทศบาลตำบลสันทรายกับหมู่ ๔ บ้านห้วยงูนอก  
มาทำข้อกำหนดในเทศบัญญัติ ดังนั้น จึงขอให้งานสาธารณสุขจัดทำรายงานการประชุม  
มาให้ปลัดตรวจสอบก่อน
- ประธาน** - นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย  
มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด กำหนดวันประชาคมหมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๑๑ และหมู่ที่  
๑๔ ในช่วงสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนมิถุนายน แล้วแจ้งนายกฯ ทราบต่อไป
- ที่ประชุม** - รับทราบ
- ๓.๓ การประกวดหมู่บ้านปลอดขยะ**
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข** - นายธนาชาติ ผ่องศรี เจ้าพนักงานสาธารณสุข  
เนื่องจากได้รับแจ้งจากผู้นำชุมชนว่าช่วงนี้มีงานโครงการไทยนิยมยั่งยืน และ  
โครงการประชารัฐซึ่งได้รับงบประมาณนำมาพัฒนาหมู่บ้าน จึงทำให้ไม่มีเวลาติดตามงาน  
การคัดแยกขยะ จะมีเพียงหมู่ ๓ บ้านสันทราย และหมู่ ๘ บ้านห้วยงูนอกเท่านั้นที่ยังคง  
ดำเนินการคัดแยกขยะอยู่
- ประธาน** - นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย  
มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดกำหนดวันประชุมคณะกรรมการประกวด  
หมู่บ้านปลอดขยะแล้วแจ้งนายกฯ ทราบต่อไป
- ที่ประชุม** - รับทราบ

นักทรัพยากรบุคคล

### ๓.๔ การถ่ายทอดความรู้หรือองค์ความรู้ (KM)

นางสาวสุกัญญา กันชัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ตามคำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ให้พนักงานเทศบาล เข้ารับฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระบบแห่ง ความก้าวหน้า การเลื่อนระดับ การได้รับเงินเดือนกรณีต่าง ๆ และสิทธิสวัสดิการข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น”

**หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับให้สูงขึ้นสายงานทั่วไป ระดับชำนาญงาน มีคุณสมบัติ ดังนี้**

๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่ สูงกว่าภาคทัณฑ์
๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไป ก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้อง เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อ ทางการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**ระดับอาวุโส มีคุณสมบัติ ดังนี้**

๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน หลักสูตรนั้น

๕.

๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

**ระดับชำนาญการ มีคุณสมบัติดังนี้**

๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตหรือปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**ระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณสมบัติดังนี้**

๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

**ระดับเชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติดังนี้**

๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ
๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๔ ครั้ง
๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน  
ทั้งนี้ ต้องรอประกาศจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลประกาศใช้อีกครั้งหนึ่ง

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

๔.๑ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการ

- นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดกำหนดวันประชุมคณะกรรมการ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ปลัดเทศบาล

๔.๒ การรับโอนข้าราชการ

- นางลินดารัตน์ วัชรมนกุล ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย

กองการศึกษาฯ ขาดแคลนกำลังคนในการปฏิบัติงาน เนื่องจากนักวิชาการศึกษาโอนย้ายไป อบต.สันต้นหม้อ และนางนิตยา บุญธิดา ลาดลอด จึงเห็นควรให้นักทรัพยากรบุคคล ประกาศรับโอนนักวิชาการศึกษา หากเวลาล่วงเลยไปพอสมควรแล้วไม่มีข้าราชการขอโอนย้ายมา ก็ให้ขอใช้บัญชีนักวิชาการศึกษาจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ประชุม

- รับทราบ

ปลัดเทศบาล

๑.๓ การลาคร่อมวันหยุด

- นางลินดารัตน์ วัชรมนกุล ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย


เนื่องจาก นางสาวรุ่งนภา ปันทะนะ ครู คศ.๑ ได้ยื่นใบลา กิจ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการลาคร่อมวันหยุดและไม่มีเหตุผลอันควร


ประธาน

- นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

เห็นควรไม่อนุมัติให้ลา กิจ

- ที่ประชุม - รับทราบ
- ประธาน - นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย  
มอบหมายให้กองช่าง ประสานงานกับผู้รับจ้างงานปรับปรุงภูมิทัศน์อาคาร  
อเนกประสงค์ ให้มาแก้ไขงานต้นไม้
- ที่ประชุม - รับทราบ
- ปิดประชุม เวลา ๑๗.๔๕ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวธนากาญจน์ บุญถึง)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายธนวัฒน์ แสงสุวรรณ)  
นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย