



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลสันทราย
อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

จัดทำโดย
สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันทราย
โทร ๐-๕๓๘๘-๓๗๒๖ โทรสาร ๐-๕๓๘๘-๓๗๒๖
www.sansaifang.go.th

คำนำ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลสันทราย จึงได้จัดทำแผน/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลสันทราย และเพื่อให้ทุกกองในเทศบาลตำบลสันทราย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสันทราย ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสันทราย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
เป้าหมาย
ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของเทศบาลตำบลสันทราย ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่ ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้ การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**** หมายเหตุ :** การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียง ตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริต ๕ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ตัดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๖

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้าน การทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การ ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกัน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลสันทราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ ก าร การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และ ฝ่ า ย ป ร ะ จ า ข อ ง องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. อบรมคุณธรรมจริยธรรมด้านทุจริต คอร์รัปชัน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. อบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๓. มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงาน ตามประมวล จริยธรรมขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	
		๔. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน ให้กับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๕. อบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด

	<p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p> <p>๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน</p>	<p>๖. อบรมสัมมนาองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๑. ปลุกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ</p> <p>๒. โครงการรักน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน</p> <p>๓. อบรมคุณธรรมจริยธรรมตำบลสันทราย</p> <p>๑. อบรมนักเรียนสีขาวโตไปไม่โกง</p> <p>๒. ธรรมะสัญจรสำหรับประชาชน</p> <p>๓. อบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน</p> <p>๔. ปลูกรักกับครอบครัว</p>	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สำนักปลัด
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ศึกษา
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ศึกษา
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
			๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	ศึกษา
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ศึกษา
			๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ศึกษา
มติที่ ๑	รวม	จำนวน...๒... กิจกรรม ..๑๑..... โครงการ					
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร</p> <p>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑. มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้า</p>	-	-	-	-	
			-	-	-	-	

		ส่วนราชการ					
		๒. มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-	
		๔. กิจกรรม “ควบคุม การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	
		๕. ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วน	๒๐,๐๐๐	-	-	-	
		๕. เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	-	-	-	
		๖. สำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	-	
		๗. กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย	-	-	-	-	
		ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ					
		๑. กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร	๒. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
		๓. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ	-	-	-	-	

	<p>กิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>ปฏิบัติ ราชการ</p> <p>๔. มาตรการมอบ อำนาจของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕. มอบอำนาจเจ้า พนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>๖. มาตรการการออก คำสั่ง มอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๑. กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณ แก่พ่อ-แม่ ดีเด่น</p> <p>๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๓. กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณ แก่ คณะกรรมการชุมชน</p> <p>๔. กิจกรรมยกย่องและ เชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ</p> <p>๖. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	-	-	-	-	
--	--	--	---	---	---	---	--

	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	<p>๑. มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”</p> <p>๒. กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทราย</p> <p>๓. กิจกรรม ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทราย</p> <p>๔. มาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p> <p>๕. มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”</p> <p>๖. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ของเทศบาล ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ”</p>	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	จำนวน...๑๓.. กิจกรรม..๑๐.. มาตรการ..๑... ..โครงการ					

๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็นการ อำนวย ความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ ทุก ขั้นตอน	๑. ติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อบริการ ประชาชน ๒. มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและ หลากหลาย” ๓. กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของเทศบาล และการ รับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง” ๔. มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลของเทศบาลตำบลสันทราย”	๑๖,๐๐๐	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. โครงการจัดทำและทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น ๒. โครงการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ๓. มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราว ร้องเรียน ร้องทุกข์ ๔. มาตรการกำหนด ขั้นตอน/ กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ๕. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบ ๑. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเทศบาลตำบลสันทราย ๒. กิจกรรมประชุมประชาคม หมู่บ้าน และประชาคมตำบล ประจำปี ๓. การส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๔. มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๕. กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลสันทราย	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน....๓...กิจกรรม...๕...มาตรการ...๒... โครงการ					
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒. กิจกรรมจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	

		<p>๓. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน</p> <p>๔. มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบ ควบคุม ภายในเทศบาลตำบลสันทราย</p>	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	<p>๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วน ร่วมตรวจสอบ การ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้</p>	<p>๑. กิจกรรมการจัดการ จัดทำ คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน</p>	-	-	-	-	
	<p>๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น</p>	<p>๑. โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมาย</p> <p>๒. กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๓. กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มี บทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร</p> <p>๔. กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการ ปฏิบัติงานของ สมาชิกสภาเทศบาล</p>	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๑. มาตรการเฝ้าระวัง การคอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน ๒. กิจกรรมการติตป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต ๓. มาตรการการ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	จำนวน...๘..กิจกรรม...๓...มาตรการ.....๑..โครงการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓.๒.๑.



ชื่อโครงการ	โครงการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปี และแผนชุมชน
แผนงาน	งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ – มิถุนายน ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งนอกจากจะมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองแล้วยังมีอำนาจหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วย

เนื่องจากการวางแผนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีความอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินตามแผน ความเป็นอิสระนั้นไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะบางส่วนให้ และยังคงอยู่ในการกำกับดูแล หรือตรวจสอบโดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท ดังนี้

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

“แผนพัฒนาสามปี” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงประจำปี ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาสามปี จะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงาน

ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตระหนักว่าแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ ได้แก่แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรม และรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัดในระดับจังหวัด ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาอำเภอในระดับอำเภอ

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ จึงจัดทำ “โครงการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปีและแผนชุมชน” เพื่อวางระบบบริหารยุทธศาสตร์แบบครบวงจรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนเทศบาลฯ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลฯ คณะกรรมการประชาคมและพนักงานเจ้าหน้าที่ในการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปี และแผนชุมชนให้มีทักษะในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ร่างแผนพัฒนาสามปี และร่างแผนชุมชน และเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทราย และเกิดการพัฒนาย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการประชาคมและพนักงานเทศบาลตำบลสันทราย ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปี และแผนชุมชน ให้มีทักษะในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๒. เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ร่างแผนพัฒนาสามปี และร่างแผนชุมชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทราย และเกิดการพัฒนาย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประธานประชาคม ๑๗ หมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลสันทราย จำนวน ๖๕ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๕. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒. ประชุมประชาคม ๑๗ ชุมชน ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐
๓. พิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐
๔. ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑. ธันวาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

๗. งบประมาณและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ตามเทศบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปี และแผนชุมชน ตั้งไว้จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (๑ คน *๖ ชม.*๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๙,๓๕๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำแผน	เป็นเงิน	๖,๖๕๐ บาท
๔. ค่าจัดทำรูปเล่มแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาสามปี	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน (สามหมื่นบาทถ้วน)		๓๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถหักจ่ายกันได้ทุกรายการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันทราย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการประชาคมและพนักงานเทศบาลตำบลสันทราย มีทักษะในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปี และแผนชุมชนมีทักษะในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๒. มีการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ร่างแผนพัฒนาสามปี และร่างแผนชุมชนอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ

๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทราย ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐. การประเมินผล

ประเมินผลโครงการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาสามปี และแผนชุมชนของเทศบาลตำบลสันทราย โดยใช้แบบสอบถาม ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในการอบรมระดับมากที่สุดและระดับมากไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมการโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๒



ชื่อโครงการ	โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนงาน	งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวและแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทราย บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนา จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวและแผนพัฒนาสามปี และสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทราย เพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแผนพัฒนา พร้อมทั้งรับทราบถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานและรับทราบข้อมูลที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไขแผนพัฒนา/โครงการ ให้มีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในตำบลสันทราย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓(๓) กำหนดให้รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นที่ยังพอใจของประชาชน เทศบาลตำบลสันทราย จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ได้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ ปัญหาและอุปสรรคที่กำลังเผชิญอยู่ในระหว่างดำเนินการ เช่น ความล่าช้าในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพการดำเนินงาน ตลอดจนความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ข้อมูลที่ได้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตลอดจนสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเพิ่มกิจกรรมหรือยุติการดำเนินงานได้ก่อนที่จะเกิดความเสียหาย เป็นต้น การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นที่จะบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่อย่างไร แผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร สามารถนำไปสู่ความสำเร็จหรือบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังตรวจสอบได้ว่าการดำเนินงานมีความ

สอดคล้องกับการใช้ทรัพยากรหรือไม่ ซึ่งผลที่ได้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาและประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารเทศบาลตำบลสันทรายต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสันทราย จึงกำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแผนพัฒนาสามปี และประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสันทราย ทั้งนี้เพื่อนำเสนอข้อมูลให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลสันทรายได้นำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อประเมินโครงการตามแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสันทรายในด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการผลิตและด้านผลผลิต
- ๒.๒ เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสันทราย
- ๒.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสันทราย
- ๒.๔ เพื่อให้ได้รายงานผลและเสนอความเห็นในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการ และดำเนินโครงการให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด
- ๒.๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาปีต่อไป

๓. เป้าหมาย

ผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)

๔. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ที่ดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๕. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดหาสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๓

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ โดยกำหนดรายงานผล จำนวน ๒ ครั้ง
ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๗. งบประมาณและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ

รายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตั้งไว้จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

- | | | |
|--|----------|------------|
| ๑. ค่าจ้างสถาบันออกสำรวจประเมินผลความพึงพอใจในการดำเนินงาน | เป็นเงิน | ๒๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมคณะกรรมการฯ | เป็นเงิน | ๓,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวัสดุอื่นๆ | เป็นเงิน | ๒,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ๒๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้ทุกรายการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันทราย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ได้ข้อมูลและข้อเสนอแนะไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสันทรายให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๙.๒ ได้ข้อมูลและข้อเสนอแนะไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการและการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสันทรายให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

๙.๓ ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ช่วยให้เทศบาลตำบลสันทรายปรับตัวหรือปรับกลยุทธ์ได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สามารถคาดการณ์โอกาสและปัญหาอันอาจเกิดขึ้นในอนาคตได้

๙.๔ ได้รายงานผลและเสนอความเห็นในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการ และการดำเนินโครงการให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด

๑๐. การประเมินผล

การเก็บรวบรวมข้อมูลทุติยภูมิ ผู้เก็บรวบรวมเป็นนักวิจัย ใช้แบบสืบค้น (Exploratory) ด้วยการรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร ได้แก่ หนังสือ วารสาร เอกสารรายงานจากเทศบาลตำบลสันทราย หนังสือพิมพ์ บทความที่เกี่ยวข้อง เว็บไซต์และผู้เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นผู้ช่วยนักวิจัยและนักศึกษาที่ผ่านการอบรมแล้ว ควบคุมโดยนักวิจัยและคณาจารย์ โดยการแจกแบบสอบถามให้ประชาชนทั่วไปตามหมู่บ้านต่าง ๆ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๗ หมู่บ้าน ในตำบลสันทราย

การวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่นำมาวิเคราะห์ ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา วิเคราะห์เนื้อหาและหาค่าความถี่ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ เพื่อสรุปผลและเขียนรายงานเมื่อดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลครบ ผู้วิจัยทำการตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ ความถูกต้องหลังจากนั้นทำการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

การวิเคราะห์ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลสันทราย ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) ซึ่งเป็นเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยเอกสาร ซึ่งจะเป็นการอ่านและตีความ สร้างข้อสรุป แบบอุปนัย (Inductive) จากเอกสารต่าง ๆ โดยพิจารณาองค์ประกอบอื่น ๆ ร่วมด้วย เช่น ข้อมูลย้อนหลัง และผู้วิจัยเป็นผู้ตีความ (Interpretation) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับคำถามปลายปิด ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ฐานนิยม ค่าเฉลี่ยเลขคณิต และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ส่วนการวิเคราะห์คำถามปลายเปิด ใช้การวิเคราะห์เนื้อหาและหาค่าความถี่โดยใช้โปรแกรม SPSS ในการวิเคราะห์ผล สรุปผลและเขียนรายงาน ดำเนินการโดยทีมนักวิจัยและคณาจารย์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่..๑..๓..๒



โครงการธรรมะสัญจร

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคสังคมโลกปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการพัฒนาของเศรษฐกิจเพื่อยกระดับประเทศ ซึ่งเป็นการพัฒนาที่ขาดความสมดุล ที่ละเลยการพัฒนาด้านจิตใจ อันเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องมีควบคู่กันไป ผลของการพัฒนาได้เปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของคนและสังคมที่เคยเป็นสังคมค่านิยมคุณธรรม มีจริยธรรมอย่างมั่นคงและยั่งยืน กลายเป็นสังคมที่หลงใหลในวัตถุนิยมและบริโภคนิยมที่ขาดระเบียบวินัย มีการแก่งแย่งชิงดีชิงเด่นแตกแยกขาดความสามัคคีและห่างไกลศีลธรรม เป็นเหตุให้สถาบันครอบครัวและสังคมล่มสลาย เด็กและเยาวชนขาดภูมิคุ้มกันทางจิตใจ สิ่งเหล่านี้เป็นบริบททางสังคมที่ได้มาจากการพัฒนาทางวัตถุ ที่ต้องแลกกับการสูญเสียอัตลักษณ์ของสังคมมนุษยชาติไปอย่างไม่มีทางหวนกลับคืน

จากสภาพปัญหาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องพิจารณาดำเนินการแก้ไขและเยียวยา ให้มีการพัฒนาที่มุ่งเน้นการพัฒนาจิตใจควบคู่กันไปอย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยมิติทางศาสนานำศีลธรรมกลับคืนสู่สังคมเพื่อปรับเปลี่ยนและสร้างค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นค่านิยมที่ดีงามของสังคมไทยการสร้างปฏิสัมพันธ์นำหลักธรรมและวิถีปฏิบัติทางศาสนาออกเผยแพร่สู่เด็กและเยาวชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมที่ดี ทำให้คนในสังคมยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและควรยึดถือเป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาด้านจิตใจ ควบคู่กับการพัฒนาการเรียนรู้เพื่อสร้างปัญญาธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน การพัฒนาด้วยกระบวนการดังกล่าวนี้จะเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนตลอดไป ประกอบกับการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามมาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

เทศบาลตำบลทรายทอง จึงได้จัดกิจกรรมโครงการ “อบรมธรรมะสัญจรสำหรับประชาชน” เพื่อนำธรรมะออกเผยแพร่สู่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ให้เป็นผู้ปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนาได้อย่างถูกต้อง มีศรัทธาอันประกอบด้วยปัญญาและมีความใกล้ชิดกับศาสนามากขึ้น มีสภาพจิตใจที่ดีและมีกำลังใจที่จะต่อสู้กับสังคมแวดล้อมด้วยความมั่นใจและเข้มแข็ง พร้อมทั้งมีความมั่นคงในการประกอบสัมมาชีพตลอดไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พุทธศาสนิกชนตำบลทรายทองได้มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อใช้พื้นที่ศาสนสถานจัดเป็นพื้นที่สร้างสรรค์ในการเรียนรู้เสริมสร้างความรอบรู้ (ปัญญา) ให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนตำบลทรายทองได้สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชีวิตตนเอง และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ

๓. เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และร่วมทำกิจกรรมสร้างสรรค์สนับสนุนและส่งเสริมการทำความดี (บุญ) สร้างทรัพยากรบุคคลในชุมชนให้มีคุณธรรม

๓. เป้าหมายของโครงการ

- เชิงปริมาณ

เด็ก เยาวชนและประชาชนในตำบลสันทราย จำนวน ๑๐๐ คน

- เชิงคุณภาพ

เด็ก เยาวชนและประชาชนในตำบลสันทรายปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนาได้อย่างถูกต้อง มีศรัทธาอันประกอบด้วยปัญญา และมีสภาพจิตใจดี

๔. วิธีดำเนินการ

- ประชุมคณะกรรมการจัดงานและกำหนดกิจกรรม

- ประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- ประชาสัมพันธ์การจัดงาน

- ดำเนินการจัดหาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๘, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ และ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๒

- จัดโครงการธรรมะสัญจร

- สรุปผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดศรีบุญเรือง ตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลสันทราย

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการโครงการธรรมะ ตั้งไว้จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พุทธศาสนิกชนตำบลสันทรายได้มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาได้อย่างถูกต้อง

๒. มีศาสนสถานที่ยึดเป็นพื้นที่สร้างสรรค์ในการเรียนรู้เสริมสร้างความรอบรู้ (ปัญญา) ให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนตำบลสันทรายได้สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชีวิตตนเอง และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ

๓. ได้เผยแพร่หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และร่วมทำกิจกรรมสร้างสรรค์ สนับสนุนและส่งเสริมการทำความดี (บุญ) สร้างทรัพยากรบุคคลในชุมชนให้มีคุณธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่..๑.๓.๓



ชื่อโครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน
แผนงาน การศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
งาน งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการศึกษา ฯ เทศบาลตำบลสนุทราย
ระยะเวลาการดำเนินงาน สิงหาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์บ้านเมืองของประเทศไทยเราในปัจจุบันนี้ดูน่าเป็นห่วงอย่างยิ่ง ไม่ว่าจะเป็นวิกฤตทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเสื่อมถอยในด้าน คุณธรรมจริยธรรมของคน ทั้งในระดับนักการเมือง ข้าราชการ หรือคนในแวดวงอาชีพอื่นๆ ภาพที่เห็นชัดเจนและเป็นข่าวอยู่ทุกวันนี้ก็คือ การทุจริตคอร์รัปชัน การก่ออาชญากรรม การเสพและการค้ายาเสพติด ซึ่งแพร่ระบาดในกลุ่มเยาวชนไทย ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา จนถึงอุดมศึกษา รวมถึงการแต่งกายล่อแหลม ที่เป็นมูลเหตุก่อให้เกิดอาชญากรรมทางเพศของนักศึกษาหญิง การขายบริการทางเพศของนักศึกษา การที่นักศึกษาอยู่ร่วมกันฉันท์สามีภรรยา การทะเลาะวิวาทของนักศึกษาทั้งภายในสถาบันเดียวกันและต่างสถาบัน เหล่านี้เป็นต้น ปัญหาที่เกิดขึ้นในกลุ่มของเยาวชนดังกล่าว ทุกคนต่างลงความเห็นตรงกันว่า เยาวชนไทยของเราขาดการปลูกฝังในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างยั่งยืน คือ อาจจะมีอยู่บ้าง แต่เป็นแบบฉาบฉวย ไม่เกิดผลที่ถาวร

ดังนั้น เพื่อความปรองดองและสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้ง การแตกแยกทางความคิด ลดการกระทำผิดกฎหมาย ปัญหาอาชญากรรม การระบอบของสิ่งเสพติดและอบายมุข ซึ่งปัญหาเหล่านี้ล้วนเกิดจากการขาดสติ จิตสำนึก ศีลธรรม และคุณธรรมจริยธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลสนุทราย จึงอาศัยตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๓ มาตราที่ ๕๐ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลตำบลไว้ในข้อ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียนขึ้น เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชนในตำบลสนุทราย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดปัญหาการแตกแยกทางความคิด สร้างความรู้จักสามัคคี
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๓. เพื่อลดและป้องกันปัญหาที่เกิดจากความเสื่อมศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมาย

๓. เป้าหมาย

เยาวชนซึ่งเป็นนักเรียนระดับชั้น ป. ๖ โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลสันทราย
จำนวน ๘๗ คน และครูผู้ควบคุมและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ คน รวมเป็น ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ลำดับ	วันที่ / เดือน / พ.ศ.	รายการ
๑	๑-๕ ส.ค. ๒๕๕๙	ประชุมผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงเรียน คณะสงฆ์และเจ้าหน้าที่ เพื่อวางแผนการจัดงานและกำหนดกิจกรรม
๒	๖-๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙	ขอใช้สถานที่, ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม, จัดเตรียม เอกสาร และประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓	๑๖-๑๗ ส.ค. ๒๕๕๙	จัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์
๔	๑๘-๑๙ ส.ค. ๒๕๕๙	จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน ณ ศาลาธรรมโฆษณ์ วัดศรีบุญเรือง
๕	๒๐-๓๑ ส.ค. ๒๕๕๙	สรุปผลโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาธรรมโฆษณ์ วัดศรีบุญเรือง ตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๖. กิจกรรม/วิธีดำเนินการ

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

เวลา ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น. - ทำบุญตักบาตร (ให้ครูและนักเรียนเตรียมข้าวสารอาหารแห้งมา
ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๒๐ รูป)

เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียน เตรียมความพร้อมที่ศาลาธรรมโฆษณ์

เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น. - พิธีเปิดการอบรม แสดงตนเป็นพุทธมามกะ และรับศีล

เวลา ๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น. - รับฟังโอวาทจากหัวหน้าพระวิทยากร

- แนะนำพระวิทยากร และอาจารย์ประจำหน้าที่ต่าง ๆ
- ชี้แจงกฎระเบียบในการอบรม

เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. - การฝึกมารยาทเบื้องต้นและกิจกรรมเชื่อมสายสัมพันธ์
- การปลูกจิตสำนึกและสร้างจิตอาสา

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. - ฟังการบรรยายเรื่อง วินัยการจราจร จาก สภ.ฝาง

เวลา ๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น. - ฟังการบรรยายเรื่อง โทษของยาเสพติด จากโรงพยาบาลฝาง

เวลา ๑๗.๐๐-๑๙.๐๐ น. - อาบน้ำ รับประทานอาหารเย็นและพักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา ๑๙.๐๐-๒๐.๐๐ น. - ทำวัตรสวดมนต์, เจริญสมาธิภาวนา

เวลา ๒๐.๐๐-๒๑.๐๐ น. - เจาะใจค้นหาชีวิต

เวลา ๒๑.๐๐ น. - พักผ่อน

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

- เวลา ๐๔.๓๐-๐๕.๐๐ น. - ตื่นนอน, ทำภารกิจส่วนตัว
- เวลา ๐๕.๐๐-๐๖.๐๐ น. - ทำวัตรสวดมนต์แปล, เจริญสมาธิภาวนา, เดินจงกรม
- เวลา ๐๖.๐๐-๐๗.๐๐ น. - ธรรมะก่อนฟ้าสว่าง
- เวลา ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๘.๐๐-๑๐.๐๐ น. - เวทีคนกล้า เยาวชนตัวอย่างชาวพุทธ
- เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. - สนทนาธรรมบันเทิง
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๓๐ น. - เก็บสัมภาระ
- เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. - เกมส์คุณธรรมสร้างสรรค์
- เวลา ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น. - เวทีคนกล้า เยาวชนตัวอย่างชาวพุทธ
- เวลา ๑๖.๓๐-๑๗.๐๐ น. - สรุปผลการอบรมและพิธีปิด

- หมายเหตุ :
๑. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น.
 ๒. พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย เวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น.
 ๓. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

เทศบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอลำปาง จังหวัดเชียงใหม่ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ข้อ ๑. งบดำเนินการ ๑.๑ ค่าใช้สอย ๑.๑.๑ รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายการค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๗.๑ ค่าวิทยากร จำนวน ๑๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท | ๙,๐๐๐ บาท |
| ๗.๒ ค่าอาหารผู้เข้าอบรม ครูผู้ควบคุมและเจ้าหน้าที่
จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๔ มื้อ ๆ ละ ๕๕ บาท/คน | ๒๒,๐๐๐ บาท |
| ๗.๓ ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม ครูผู้ควบคุมและเจ้าหน้าที่
จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๔ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท | ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๗.๔ ค่าจัดเตรียมสถานที่ | ๕,๕๐๐ บาท |
| ๗.๕ ค่าวัสดุอื่น ๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ | |
| - สมุดปกแข็ง จำนวน ๑๐๐ เล่ม ๆ ละ ๑๐ บาท | ๑,๐๐๐ บาท |
| - ปากกา จำนวน ๑๐๐ ด้าม ๆ ละ ๕ บาท | ๕๐๐ บาท |
| - กระดาษทำเกียรติบัตร จำนวน ๒ แพ็ค ๆ ละ ๒๖๐ บาท | ๕๒๐ บาท |
| - กระดาษเทาขาว จำนวน ๑๐ แผ่น ๆ ละ ๑๐ บาท | ๑๐๐ บาท |
| - ปากกาเคมี จำนวน ๑ กล่อง | ๒๐๐ บาท |
| - ปากกาไวท์บอร์ด จำนวน ๑ กล่อง | ๒๐๐ บาท |
| - ป้ายติดหน้าอก จำนวน ๒ กล่อง ๆ ละ ๒๕๐ บาท | ๕๐๐ บาท |
| - ป้ายโครงการ ขนาด ๑x๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย | ๔๘๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ เด็กและเยาวชนเกิดความรักความสามัคคี
- ๘.๒ เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ๘.๓ ลดและป้องกันปัญหาที่เกิดจากความเสื่อมศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม
- ๘.๔ เด็กและเยาวชนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมาย

๙. การวัดผลประเมินผล

- แบบสรุปโครงการพร้อมภาพถ่าย
- แบบสอบถามความพึงพอใจ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๕



โครงการปลูกรักกับครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต ทุกรูปแบบขึ้น เนื่องจากเด็กเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งของประเทศไทย เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคง ดังนั้นการอบรมเลี้ยงดูเด็กที่ดี ย่อมจะทำให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพและสมควร ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ เพื่อให้เด็กสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ให้มีความพร้อมทุก ๆ ด้าน เพราะเด็กจะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยต่อไปในอนาคต การจัดกิจกรรมการสอน จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะสร้างสรรค์เด็กให้มีความรู้ ความสามารถ และพัฒนาการด้านต่าง ๆ โดยเด็กปฐมวัยเป็นวัยที่มีการพัฒนาทั้งด้านร่างกายและจิตใจ การที่เด็กปฐมวัยจะมีพัฒนาการที่ดีในทุกๆ ด้านนั้นต้องได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา ช่วยให้เด็กเกิดทักษะที่สำคัญสำหรับการสร้างองค์ความรู้ โดยให้เด็กได้มีปฏิสัมพันธ์กับวัตถุ สิ่งของ บุคคลต่างๆ ที่อยู่รอบตัว รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมไปพร้อมกัน โดยสถาบันครอบครัวเป็นสถาบันที่มีความสำคัญต่อเด็ก ดังนี้

๑. ครอบครัวมีส่วนเสริมสร้างให้เด็กมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย จัดหาสิ่งที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต เช่น อาหาร น้ำ ที่อยู่อาศัย เสื้อผ้า เป็นต้น รวมทั้งการดูแลสุขภาพเมื่อจำเป็น

๒. ครอบครัวเป็นแบบอย่างที่ดีที่สุดสำหรับเด็ก ให้ความรักความเอาใจใส่ให้แก่สมาชิกในครอบครัว ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้จะทำให้สมาชิกรู้สึกอบอุ่นใจ มั่นใจ มีคุณค่าในตนเอง มองโลกในแง่ดี มีบุคลิกภาพมั่นคง เนื่องจากได้รับความรักความอบอุ่นตอบสนองความต้องการด้านจิตใจและอารมณ์อย่างเหมาะสม

๓. ครอบครัวเป็นที่ปกป้องให้เด็กมีความสุขและเด็กไว้วางใจมากที่สุด

๔. เลี้ยงดู อบรมสมาชิก ให้สามารถเป็นสมาชิกที่มีคุณภาพของสังคมเป็นคนดีของสังคม โดยการอบรมสั่งสอนให้คำแนะนำดูแลความประพฤติของสมาชิก เพื่อนำความรู้ทักษะที่ได้รับไปใช้ในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพในอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับอำนาจตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดไว้ในส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล ไว้ใน มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

เทศบาลตำบลสันทราย ซึ่งมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๔ แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันตันตู่, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยงู, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสองแคว และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีบุญเรือง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดทำโครงการปลูกรักกับครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เด็ก และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่สมาชิกภายในครอบครัว ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย
๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่สมาชิกภายในครอบครัว
๓. เพื่อให้เด็กมีความกล้าแสดงออก มั่นใจในตนเอง มีสุขภาพจิตที่ดี เนื่องจากได้รับความรักความอบอุ่น ตอบสนองความต้องการด้านจิตใจและอารมณ์อย่างเหมาะสม
๔. เพื่อให้ผู้ปกครองได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการอบรมสั่งสอนเด็กและช่วยเหลือ สงเคราะห์เด็ก

๓. เป้าหมายของโครงการ

๓.๑ เชิงปริมาณ

เด็ก ครู ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป จำนวน ๓๐๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

เด็กมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย กล้าแสดงออก มั่นใจในตนเอง มีสุขภาพจิตที่ดี มีความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิกภายในครอบครัวและผู้ปกครองได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการอบรมสั่งสอนเด็กและช่วยเหลือสงเคราะห์เด็ก

๔. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	หมายเหตุ
๑	ประชุมผู้บริหาร ตัวแทนสถานศึกษา ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อกำหนดรูปแบบการจัดงาน	
๒	ประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้องและประชาสัมพันธ์เชิญผู้ปกครองมาร่วมงาน	
๓	จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการจัดงาน	
๔	จัดเตรียมสถานที่	
๕	จัดโครงการปลูกกรักกับครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๐	
๖	สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผลโครงการ	

การดำเนินกิจกรรม

วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙

- เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. - ลงทะเบียนเด็กและผู้ปกครอง ณ ลานหน้าเทศบาลตำบลสันทราย และรับชมนิทรรศการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๔ ศูนย์
- เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๗.๓๐ น. - นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายกล่าวเปิดงาน
- เวลา ๑๗.๓๐ - ๑๘.๓๐ น. - ชมการแสดงของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลสันทราย ทั้ง ๔ ศูนย์
- เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. - กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ในครอบครัว
- เวลา ๑๙.๓๐ - ๒๐.๐๐ น. - ร่วมรับประทานอาหารเย็น
- เวลา ๒๐.๐๐ น. - นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายกล่าวปิดงาน

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลสันทราย

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานการศึกษา งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการปลูกกรักกับครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๐ ตั้งไว้ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย
๒. ได้เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่สมาชิกภายในครอบครัว
๓. เด็กมีความกล้าแสดงออก มั่นใจในตนเอง มีสุขภาพจิตที่ดี เนื่องจากได้รับความรักความอบอุ่นตอบสนองความต้องการด้านจิตใจและอารมณ์อย่างเหมาะสม
๔. ผู้ปกครองตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการอบรมสั่งสอนเด็กและช่วยเหลือสงเคราะห์เด็ก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่..๑.๓.๑.



โครงการอบรมนักเรียนสีขาวโตไปไม่โกง

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยติดอันดับต้นๆของประเทศที่มีการคอร์รัปชันในวงราชการการเมือง และธุรกิจ แม้กระทั่งในวงการศึกษาเกิดขึ้นจากการปล่อยปะละเลยในการตรวจสอบ จนส่งผลให้เกิดปัญหากลุ่มคนทุจริตสามารถเข้าถึงอำนาจต่างๆได้โดยง่าย และสามารถควบคุมการดำเนินงานต่างๆได้แม้กระทั่งองค์กรที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ ซึ่งสิ่งหนึ่งที่ทำให้ปัญหาเช่นนี้ไม่มีทางหมดไปก็คือ การที่เราทุกคนยังให้ความสำคัญกับวัตถุ เช่น เงินทอง ลาภ ยศ ฐานะ มากกว่าการให้ความสำคัญในด้านจิตใจ

ปัจจุบันเด็กและเยาวชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการคอร์รัปชัน หรือการฉ้อราษฎร์บังหลวง เป็นเรื่องที่ “ยอมรับได้” หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย หรือการยอมให้รัฐบาลมีการทุจริตเกิดขึ้นบ้างหากมีผลงานที่เกิดประโยชน์ สะท้อนให้เห็นว่าเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆตามมาอีกมากมาย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายเร่งด่วนของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จึงอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลสนทราย จึงได้จัดทำโครงการอบรมนักเรียนสีขาวโตไปไม่โกง เป็นการเปิดโอกาสให้นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบโดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้ความตระหนักและการสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๒. เพื่อสร้างความตระหนักในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาลในโรงเรียน
๓. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปเผยแพร่ในสถานศึกษาของตนเอง

๓. เป้าหมาย

นักเรียน ชั้น ป.๔-ป.๖ ในเขตตำบลสนทราย จำนวน ๑๔๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ศาลาธรรมโชษณ์ วัดศรีบุญเรือง ตำบลสันทราย อำเภอดำรงวิทยารัษฎา จังหวัดตรัง

๖. งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- ๖.๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน จำนวน ๑๔๐ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.- บาท
- ๖.๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔๐ คน จำนวน ๒ มื้อ
มื้อละ ๓๕ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๘๐๐.- บาท
- ๖.๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- ๖.๔. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล ขนาดกว้าง ๑ เมตร ยาว ๔ เมตร รวม ๔๘๐ บาท
- ๖.๕. ค่าประกาศนียบัตร จำนวน ๑๔๐ คน จำนวน ๑๔๐ ใบๆละ ๒๕ บาท
รวมเป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
- ๖.๖. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๑,๔๐๐ บาท
- ๖.๗. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.-บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถจ่ายถัวเฉลี่ยกันได้

๗. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมกำหนดโครงการและแผนงาน
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๓. ประสานงานกับฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องและดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ดำเนินงานตามโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทราย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีโอกาสแลกเปลี่ยนทักษะและประสบการณ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้นำความรู้ไปใช้พัฒนาเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. นักเรียน มีโอกาสเสนอแนวความคิดการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านกิจกรรมโครงการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๒



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตำบลสันทราย
ประจำปี ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

เด็ก เยาวชนและประชาชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ศาสนาทุกศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็ก เยาวชนและประชาชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนและแนวปฏิบัติทางศาสนา เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะข้อดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน ประชาชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนและประชาชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไป ให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โบสถ์ โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและค่านิยมที่ถูกต้อง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็ก เยาวชนและประชาชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูกการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุดหน้า แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาอบด้าน

ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๔๓ มาตราที่ ๕๐ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลตำบลไว้ในข้อ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

เทศบาลตำบลสันทราย จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตำบลสันทรายประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชนและประชาชน โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา จะช่วยทำให้มีจิตใจที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีจริยธรรมในครอบครัว ชุมชน และสังคม ได้อย่างเหมาะสม

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนา เด็ก เยาวชน และประชาชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
๓. เพื่อสร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางร่างกาย สุขภาวะทางจิต และสุขภาวะทางสังคมที่ดี
๔. เพื่อสร้างความสมานสามัคคีในชุมชน และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓. เป้าหมายของโครงการ

- ๓.๑ เชิงปริมาณ
เด็ก เยาวชน และประชาชน ในตำบลสันทราย จำนวน ๑๐๐ คน
- ๓.๒ เชิงคุณภาพ
เด็ก เยาวชน และประชาชน ในตำบลสันทรายมีคุณธรรม จริยธรรม มีสุขภาวะทางร่างกาย สุขภาวะทางจิต และสุขภาวะทางสังคมที่ดี มีความสมานสามัคคีในชุมชน และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๔. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	รายการ	หมายเหตุ
๑	ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเพื่อกำหนดแผนงานและข้อหัวที่จะจัดอบรม	
๒	ประสานงานวิทยากร สถานที่ และในส่วนที่เกี่ยวข้อง	
๓	ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมโครงการ	
๔	จัดหาวัสดุอุปกรณ์และเอกสารตามโครงการและจัดเตรียมสถานที่	
๕	จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่กลุ่มเป้าหมาย	
๖	สรุปผลการดำเนินงานและรายงานโครงการ	

การดำเนินกิจกรรม

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร
เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตำบลสันทราย
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	แนะนำวิทยากร ละลายพฤติกรรม
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	อบรมเรื่อง ศีลธรรมกับการดำเนินชีวิต
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๒๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๒๐ – ๑๒.๐๐ น.	อบรมเรื่อง ศีลธรรมกับการดำเนินชีวิต (ต่อ)
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	อบรมเรื่อง รักแท้อยู่ที่ใด และกิจกรรมนันทนาการคลายเครียด
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๒๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๒๐ – ๑๗.๓๐ น.	อบรมเรื่อง สุขภาพดี ไม่มีขาย และกิจกรรมนันทนาการ

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เวลา ๐๗.๓๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	ละลายพฤติกรรม และอบรมเรื่อง คุณธรรมกับการดำเนินชีวิต
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๒๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๒๐ – ๑๒.๐๐ น.	อบรมเรื่อง คุณธรรมกับการดำเนินชีวิต (ต่อ)
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	อบรมเรื่อง ความจริงชีวิตออกแบบได้ และกิจกรรมนันทนาการ
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๒๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๒๐ – ๑๗.๓๐ น.	อบรมเรื่อง การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพและกิจกรรมนันทนาการ

- ระเบียบและวิธีปฏิบัติในการใช้จ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๒

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

คริสตจักรที่ ๑ ฝาง บ้านสบมาว หมู่ที่ ๑๐ ตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลสันทราย

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตำบลสันทราย ประจำปี ๒๕๖๐ ตั้งไว้จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (-สองแสนบาทถ้วน-) รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพตนเอง
๒. ผู้สูงอายุในชุมชนตำบลสันทรายมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีสุขภาพจิตที่ดี สามารถจัดการกับความเครียดและอารมณ์ปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๓. ได้สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้สูงอายุในเขตตำบลสันทราย
๔. ผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรง ตระหนักว่าตนเองมีคุณค่าต่อครอบครัวและสังคม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒๑



โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และป่าไม้คือแหล่งน้ำของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาดำเนินการ และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศ รวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด

เทศบาลตำบลสนทราย จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถขึ้น เพื่อเฉลิมพระเกียรติ และสนองพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแสดงออกถึงความจงรักภักดี ที่ทรงมีคุณูปการเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และเพื่อให้เกิดความปรองดองสมานฉันท์ สร้างความสามัคคีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และประชาชนตำบลสนทราย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อให้เกิดความปรองดองสมานฉันท์ สร้างความสามัคคีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และประชาชนตำบลสนทราย
๓. เพื่อลดภาวะโลกร้อน
๔. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในพื้นที่ตำบลสนทราย

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสนทราย ร่วมกันปลูกต้นไม้ผล
จำนวน ๑๐๐ ต้น

เชิงคุณภาพ

- ตำบลสนทรายมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น
- ช่วยลดภาวะโลกร้อน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สถานที่ดำเนินการ

บริเวณที่สาธารณะ หมู่ที่ ๑๕ บ้านท่ากว้าง ตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมกำหนดโครงการและแผนงาน
๒. สำรวจพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการ
๓. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการ
๔. ประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง , จัดหาพันธุ์ไม้และจัดเตรียมสถานที่ดำเนินการ
๕. ดำเนินงานตามโครงการ
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑ x ๔ เมตร จำนวน ๑ ผืน | เป็นเงิน ๔๘๐.- บาท |
| ๒. ต้นไม้ผล (๑๐๐ ต้น x ๘๐ บาท) | เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท |
| ๓. ดินผสม (๔๐ กระสอบ x ๓๘ บาท) | เป็นเงิน ๑,๕๒๐.- บาท |

รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเกษตร สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันทราย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้สนองพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เกิดความปรองดองสมานฉันท์ สร้างความสามัคคีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และประชาชนตำบลสันทราย
๓. ช่วยลดภาวะโลกร้อน
๔. ช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในพื้นที่ตำบลสันทราย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓๒

โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฟาง จังหวัดเชียงใหม่

หลักการและเหตุผล

ตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยจะต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งพระราชกฤษฎีกา

การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเป็นการปรับปรุงการปฏิบัติงานที่สำคัญที่สามารถดำเนินการให้บังเกิดผลสำเร็จได้โดยเร็ว ส่งผลกระทบในวงกว้าง มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์กับประชาชนโดยตรง ซึ่งบางส่วนราชการได้ดำเนินการเป็นผลสำเร็จทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี หากมีการดำเนินการที่ครอบคลุมและทั่วถึงในทุกหน่วยงานก็จะเกิดประโยชน์กับประชาชนเป็นอย่างมาก

เทศบาลตำบลสันทราย เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก รู้ถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนเป็นอย่างดี มีภารกิจหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะต่าง ๆ การบำบัดทุกข์ บำรุงสุข พัฒนาความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจสังคมแก่ท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยส่วนรวม ซึ่งแนวทางการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันทราย ได้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลให้มากที่สุด โดยยึดหลักและแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฟาง จังหวัดเชียงใหม่ โดยนโยบายของคณะผู้บริหาร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติราชการตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้ให้ความสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการแก่ประชาชนให้มีระยะเวลาลดลง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับการบริการที่รวดเร็ว มีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้องในการติดต่อราชการ
๒. เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง

เป้าหมาย

๑. เชิงคุณภาพ

- ประชาชนได้รับความสะดวกในการมาติดต่อราชการ

- ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ทันใจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
- องค์กรสามารถปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ทำให้งานมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการติดต่อราชการต่าง ๆ

๒. เชิงปริมาณ

ประชาชนร้อยละ ๘๐ โดยเฉลี่ยมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลสันทราย ซึ่งจะพิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ารับบริการ

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการด้านต่าง ๆ
๖. ประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะในการให้บริการ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา

งบประมาณ

-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจ
๒. การปฏิบัติงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
๔. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
๕. ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑๑



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมด้านทุจริตคอร์รัปชัน

๓. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงลงขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมการบริโภคราคาความสะอาดสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานานเป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันเด็กการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพดติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องไปในทางเดียวกันกับนโยบายเร่งด่วนของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จึงอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขจนถึงปัจจุบัน จัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันขึ้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้นำหรือตัวแทนชุมชนในตำบลสนทรายได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสนทราย ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๔. วัตถุประสงค์

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทรายมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓. เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสันทราย ผู้นำชุมชน ตัวแทนชุมชนในเขตเทศบาลตำบลสันทราย จำนวน ๑๔๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ศาลาธรรมโชษณ์ วัดศรีบุญเรือง ตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๖. งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๖.๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน จำนวน ๑๔๐ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.- บาท

๖.๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔๐ คน จำนวน ๒ มื้อ
มื้อละ ๓๕ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๘๐๐.- บาท

๖.๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๖.๔. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล ขนาดกว้าง ๑ เมตร ยาว ๔ เมตร รวม ๔๘๐ บาท

๖.๕. ค่าเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๐ คน จำนวน ๑๔๐ เล่มๆละ ๒๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท

๖.๖. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

๖.๗. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.-บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถจ่ายถัวเฉลี่ยกันได้

๗. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมกำหนดโครงการและแผนงาน
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๓. ประสานงานกับฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องและดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ดำเนินงานตามโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทราย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทราย ผู้นำชุมชน ตัวแทนชุมชน ที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทราย ผู้นำชุมชน ตัวแทนชุมชน ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทราย นำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทราย ผู้นำชุมชน ตัวแทนชุมชน ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๕๓๑



โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายแก่ประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกฎหมายมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน เพราะการใช้ชีวิตในประจำวันของประชาชนย่อมต้องดำเนินอยู่ในกรอบแห่งกฎหมาย ที่เป็นบรรทัดฐานอันเดียวกัน เรื่องของบทบัญญัติของกฎหมายนั้นเป็นเรื่องที่ต้องทำความเข้าใจและติดตามการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เนื่องจากกฎหมายก็ย่อมจะเปลี่ยนแปลงไปตามภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย แต่ปัจจุบันมีประชาชนจำนวนมากไม่น้อยที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายที่จำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวันและกฎหมายที่ให้สิทธิต่างๆแก่ประชาชน เนื่องด้วยภารกิจต่าง ๆ ทำให้ไม่มีโอกาสในการศึกษาหาความรู้ความที่เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสันทราย ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นหากประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎหมายที่จำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวันและกฎหมายที่ให้สิทธิต่างๆ แก่ประชาชน จึงอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขจนถึงปัจจุบันมาตรา ๕๐ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายแก่ประชาชนในเขตตำบลสันทราย เพื่อให้ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิและหน้าที่ ที่ประชาชนควรรู้ เพื่อให้การดำเนินชีวิตในสังคม และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และเข้าใจในเรื่องสิทธิมนุษยชน ตามกฎหมายที่ให้ความคุ้มครองไว้

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และเข้าใจตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และทราบถึงสิทธิการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ ให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และเข้าใจตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ทราบระเบียบกฎหมาย ขั้นตอน และลักษณะในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมายโครงการ

ผู้นำหมู่บ้าน ๑๗ หมู่บ้าน ประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลสันทราย พนักงานเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๔๐ คน

๔.ระยะเวลาดำเนินการ

ห้วงระยะเวลา เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.สถานที่ดำเนินการ

ณ ศาลาธรรมโชษณ์ วัดศรีบุญเรือง ตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๖.งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- ๖.๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน จำนวน ๑๔๐ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.- บาท
- ๖.๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔๐ คน จำนวน ๒ มื้อ
มื้อละ ๓๕ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๘๐๐.- บาท
- ๖.๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- ๖.๔. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไว้นิล ขนาดกว้าง ๑ เมตร ยาว ๔ เมตร รวม ๔๘๐ บาท
- ๖.๕. ค่าเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๐ คน จำนวน ๑๔๐ เล่มๆละ ๒๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
- ๖.๖. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
- ๖.๗. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๐ บาท

หมายเหตุ... ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

๗.วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมกำหนดโครงการและแผนงาน
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๓. ประสานงานกับฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องและดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ดำเนินงานตามโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด งานนิติการ เทศบาลตำบลสันทราย

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนมีความรู้และเข้าใจในเรื่องสิทธิมนุษยชน สิทธิในรับข้อมูลข่าวสาร สิทธิในการติดต่อ สอบถาม ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ตามกฎหมายที่ให้ความ ค้ำครองไว้

๙.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็น รัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น

๙.๓ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑.๑.๒

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคนเพื่อให้คนมีความรู้ และทักษะความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นความจำเป็นของหน่วยงานในการพัฒนา แต่ที่จำเป็นมากกว่าการพัฒนาคนให้มีความรู้ ทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน คือ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นองค์ประกอบสำคัญยิ่ง ที่ทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะเป็นส่วนเสริมที่สำคัญที่ทำให้งานสำเร็จตามเป้าหมายได้ ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าวเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกในทางที่ดี เกิดผลในภาพรวมในการปฏิบัติราชการและได้นำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย

ทั้งนี้ ให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการและภาคธุรกิจให้ความสำคัญกับการอบรมจริยธรรม โดยในส่วนของภาคราชการ ให้พิจารณากำหนดการอบรมดังกล่าวเป็นหลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงาน และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ของข้าราชการรองรับราชการยุคใหม่ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยได้กำหนดกรอบแนวคิดไว้ คือ “การพัฒนาาระบบราชการตามนโยบายรัฐบาลจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติตามพระราช-กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยยึดค่านิยมสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนการเป็นข้าราชการที่ดี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ การมีศักดิ์ศรี ชยัน ตั้งใจทำงาน มีศีลธรรม คุณธรรม ปรับตัวได้ทันโลก รับผิดชอบต่อผลงาน มีใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ทำงานมุ่งเน้นผลงาน โดยการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง”

ดังนั้น จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว เทศบาลตำบลสันทรายจึงเห็นควรดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงานขึ้น เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เป็นทั้งคนเก่ง คนดี และมีความสุข สามารถพัฒนาตนเองควบคุมอารมณ์ และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีความสุข ทั้งในชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล นำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสันทรายมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสันทราย ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลสันทราย ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย - คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ - วัดไร่เชิญตะวัน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๕. วิธีดำเนินการ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒. ติดต่อประสานงาน สถานที่ปฏิบัติธรรม

๓. ร่วมปฏิบัติธรรม ถวายสังฆทาน ไทยทาน

๔. ประเมินแบบความพึงพอใจก่อนและหลังโครงการ

๕. สรุปผลการดำเนินการ

๖. งบประมาณ - ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าบาทถ้วน)

รายละเอียดงบประมาณ

๑. ค่าวิทยากร ๖๐๐ x ๘ ชั่วโมง	-	๓,๒๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ x ๗๐ คน	-	๕,๖๐๐	บาท
๓. ค่าอาหารเย็น ๘๐ x ๗๐ คน	-	๕,๖๐๐	บาท
๔. ค่าอาหารว่าง ๒๕ x ๗๐ x ๒ มีื่อ	-	๓,๕๐๐	บาท
๕. ค่าป้ายโครงการ ๓ ๑ x ๔ เมตร จำนวน ๑ ผืน	-	๖๐๐	บาท
๖. ค่าเหมารถตู้ จำนวน ๕ คัน x ๒,๓๐๐	-	๑๑,๕๐๐	บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๗. การประเมิน - กรอกแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีสมาธิในการทำงาน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมมีประสิทธิภาพในการทำงาน

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้มแข็งในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่...๑๑๕

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า “ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ” ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จาก การที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวางต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๒. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๓. ต้องมีการสร้างควมมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเพื่อนร่วมงานการพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้าน คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการ

เสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรเทศบาลตำบลสันทราย จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) จึงเห็นสมควรจัดการฝึกอบรมตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลให้มีทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม สอดคล้องกับกระบวนการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกแก่คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองดี ตลอดจนรู้จักนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ
๔. เพื่อสร้างความผูกพัน ความสามัคคี และทัศนคติต่อกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างภายในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๕๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ - อบรมก่อนเดินทาง ณ เทศบาลตำบลสันทราย
เข้าศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง

๕. วิธีดำเนินการ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๖. ประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลและวัตถุประสงค์ของโครงการ
๗. ติดต่อประสานงาน สถานที่ศึกษาดูงาน
๘. อบรมและเข้าศึกษาดูงานตามโครงการ ฯ
๙. ประเมินแบบความพึงพอใจก่อนและหลังโครงการ
๑๐.สรุปผลการดำเนินการ

๖. งบประมาณ - ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

รายละเอียดงบประมาณ

วันอบรมก่อนเดินทาง

๑. ค่าอาหารกลางวัน	๘๐ x ๕๐ คน	จำนวน ๑ มื้อ	-	๔,๐๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่าง	๒๕ x ๕๐ คน	จำนวน ๒ มื้อ	-	๒,๕๐๐	บาท
๓. ค่าป้ายโครงการ ฯ	๑ x ๔ เมตร ๆ ละ ๑๒๐ บาท	จำนวน ๒ ผืน	-	๙๖๐	บาท
๔. ค่าวิทยากร	๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท		-	๓,๖๐๐	บาท

วันเดินทางเข้าศึกษาดูงาน

๑. ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทาง	๑๕,๐๐๐ x ๕ เวลา	-	๗๕,๐๐๐	บาท
๒. ค่าที่พัก จำนวน	๒๖ ห้อง ๆ ละ ๑,๕๐๐	-	๓๙,๐๐๐	บาท
๓. ค่าอาหาร จำนวน	๑๐ มื้อ ๆ ละ ๑๕๐ x ๕๐ คน	-	๗๕,๐๐๐	บาท
๔. ค่าน้ำดื่ม จำนวน	๕๐ คน x ๔ วัน x ๒ มื้อ x ๑๐ บาท	-	๔,๐๐๐	บาท
๕. ค่าของที่ระลึก	๑,๕๐๐ x ๒ แห่ง	-	๑,๙๔๐	บาท
๖. ค่ากระเป๋า จำนวน	๕๐ ใบ ๆ ละ ๓๐๐ บาท	-	๑๕,๐๐๐	บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเงิน ๒๖๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๗. การประเมิน - กรอกแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์กรได้รับความรู้ พัฒนาทักษะ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้มีทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน
๒. องค์กรได้รับการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม สอดคล้องกับกระบวนการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
๓. องค์กรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกแก่คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองดี ตลอดจนรู้จักนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ
๔. เทศบาลตำบลสันทรายได้สร้างความผูกพัน ความสามัคคี และทัศนคติต่อกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างภายในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๖

โครงการอบรมสัมมนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องสามารถรับข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติข้าราชการให้เป็นผู้มีประสิทธิภาพสูง และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) คือ เครื่องมือเพื่อใช้ในการบรรลุเป้าหมายอย่างน้อย ๓ ประการไปพร้อมๆ กัน ได้แก่ การบรรลุเป้าหมายของงาน บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาคน และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” การจัดการความรู้ในองค์กร หมายถึง การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้

การจัดการความรู้เป็นการดำเนินการอย่างน้อย ๖ ประการต่อความรู้ ได้แก่

- ๑). การกำหนดความรู้หลักที่จำเป็นหรือสำคัญต่องานหรือกิจกรรมของกลุ่มหรือองค์กร
- ๒). การเสาะหาความรู้ที่ต้องการ
- ๓). การปรับปรุงคัดแปลงหรือสร้างความรู้บางส่วนให้เหมาะต่อการใช้งานของตน
- ๔). การประยุกต์ใช้ความรู้ในกิจการงานของตน
- ๕). การนำประสบการณ์จากการทำงานและการประยุกต์ใช้ความรู้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสกัด “ขุมความรู้” ออกมาบันทึกไว้
- ๖). การจัดบันทึก “ขุมความรู้” และ “แก่นความรู้” สำหรับไว้ใช้งานและปรับปรุงเป็นชุดความรู้ที่ครบถ้วน ลุ่มลึกและเชื่อมโยงมากขึ้นเหมาะต่อการใช้งานมากยิ่งขึ้น

เป้าหมายสุดท้ายของการจัดการความรู้คือการที่กลุ่มคนที่ดำเนินการจัดการความรู้ร่วมกันมีชุดความรู้ของตนเองที่ร่วมกันสร้างเองสำหรับใช้งานของตนคนเหล่านี้จะสร้างความรู้ขึ้นใช้เองอยู่ตลอดเวลาโดยที่การสร้างนั้นเป็นการสร้างเพียงบางส่วนเป็นการสร้างผ่านการทดลองเอาความรู้จากภายนอกมาปรับปรุงให้เหมาะสมต่อสภาพของตนและทดลองใช้งานจัดการความรู้ไม่ใช่กิจกรรมที่ดำเนินการเฉพาะหรือเกี่ยวกับเรื่องความรู้แต่เป็นกิจกรรมที่แทรก/แฝงหรือในภาษาวิชาการเรียกว่าบูรณาการอยู่กับทุกกิจกรรมของการทำงานและที่สำคัญตัวการจัดการความรู้เองก็ต้องการการจัดการด้วยและนำไปสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในองค์กรมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนสามารถเรียนรู้ ศึกษา และพัฒนาตนเองให้มีความรู้เพิ่มพูนยิ่งขึ้น
๒. เพื่อปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องาน การตอบสนองนโยบายของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อพัฒนาคนให้มีความสามารถ มีระบบการทำงานเชิงรุก วัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน และแบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร

๔. เพื่อชักชวนทำความเข้าใจต่อกฎระเบียบ และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย - คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๗๐ คน
๔. สถานที่ดำเนินการ - เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่
๕. วิธีดำเนินการ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๑. ประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลและวัตถุประสงค์ของโครงการ
๒. จัดเตรียมหลักสูตรการอบรมของโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานวิทยากร
๔. อบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ฯ
๕. ประเมินแบบความพึงพอใจก่อนและหลังโครงการ
๖. สรุปผลการดำเนินการ
๖. งบประมาณ - ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รายละเอียดงบประมาณ

- | | | |
|---|---|------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๘๐ x ๗๐ คน | - | ๑๑,๒๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๗๐ คน x ๔ มื้อ x ๓๕ บาท | - | ๙,๘๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๑๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท | - | ๗,๒๐๐ บาท |
| ๔. ค่าป้ายโครงการ ฯ ๑ x ๔ เมตร จำนวน ๑ ผืน | - | ๖๐๐ บาท |
| ๕. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการฝึกอบรม โดยมีรายละเอียดดังนี้ | | |
| ๕.๑ แฟ้มใส่เอกสาร แฟ้มละ ๗๐ x ๗๐ คน | - | ๔,๙๐๐ บาท |
| ๕.๒ สมุดปกอ่อน เล่มละ ๑๐ x ๗๐ คน | - | ๗๐๐ บาท |
| ๕.๓ ปากกา ๒ กล่อง ๆ ๒๕๐ บาท | - | ๕๐๐ บาท |
| ๕.๔ ดินสอ | - | ๑๐๐ บาท |

รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๗. การประเมิน - กรอกแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์กรได้แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในองค์กรมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนสามารถเรียนรู้ ศึกษา และพัฒนาตนเองให้มีความรู้เพิ่มพูนยิ่งขึ้น
๒. องค์กรได้ปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยน การเรียนรู้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องาน การตอบสนองนโยบายของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็ว
๓. องค์กรได้พัฒนาคนให้มีความสามารถ มีระบบการทำงานเชิงรุก วัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน และ แบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร
๔. องค์กรได้มีความเข้าใจต่อกฎระเบียบ และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น